



POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

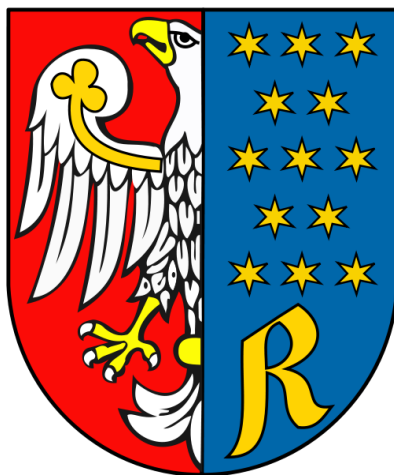
ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom

Tel: 048 384-20-74/75, Fax: 048 363 48 73

www.pupradom.pl

[e-mail: wara@praca.gov.pl](mailto:wara@praca.gov.pl)

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH POWIAT RADOMSKI 2015 ROK



Radom - marzec 2016 rok

SPIS TREŚCI

<i>WSTĘP</i>	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.	5
1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2015 roku).	8
1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.	10
1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.	11
1.4 Grupy zawodów generujące długotrwałe bezrobocie.	13
2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.	15
3. Analiza umiejętności i uprawnień.	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.	19
4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.	20
4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.	22
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.	25
7. Podsumowanie	27
8. Zawody deficytowe i nadwyżkowe – roczna informacja sygnałna	

Wstęp

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) (Dz.U. z 2008 r. poz. 415 z późn. zm.) prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej została opracowana nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przekazana do stosowania urzędom pracy w 2015 roku. Niniejszy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach programu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zamieszczonych na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Raport został sporządzony przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- Załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności”. Stan za 2015 roku,
- Rozporządzenie z 27.04.2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania (Dz.U. z 2014, poz. 1145),
- Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 lipca 2004 r. w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (Dz.U. Nr 195, poz. 2004, z późn. zm.),
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 stycznia 2005 r. w sprawie polskiej klasyfikacji działalności (Dz. U. Nr 33, poz. 289 z późn. zm.).
- W raporcie wykorzystano źródła danych tj danych systemu Syriusz, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w internecie oraz wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.
- Mierniki i wzory oraz wyjaśniane zmienne zostały przedstawione przy poszczególnych rozdziałach.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu radomskiego. Dane dotyczące bezrobocia (stopa bezrobocia, bezrobocie według zawodów) oraz ofert pracy według zawodów (grup zawodów) mogą posłużyć jako źródło informacji między innymi do:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,

Niniejszy raport zawiera analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie radomskim w grupach i zawodach oraz popytu na pracę dla poszczególnych zawodów z punktu widzenia zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ofert zatrudnienia. Bada, także zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę pracowników.

Używane w raporcie określenia: zawód, zawody i specjalności, grupa elementarne zawodów (kod 4 – cyfrowy) wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (Dz.U.z 2014 r.,poz.1145) Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Główni użytkownicy opracowania „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” to:

- Powiatowe Urzędy Pracy,
- Wojewódzkie Urzędy Pracy,
- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- Władze oświatowe,
- Instytucje szkoleniowe,
- Inne.

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.

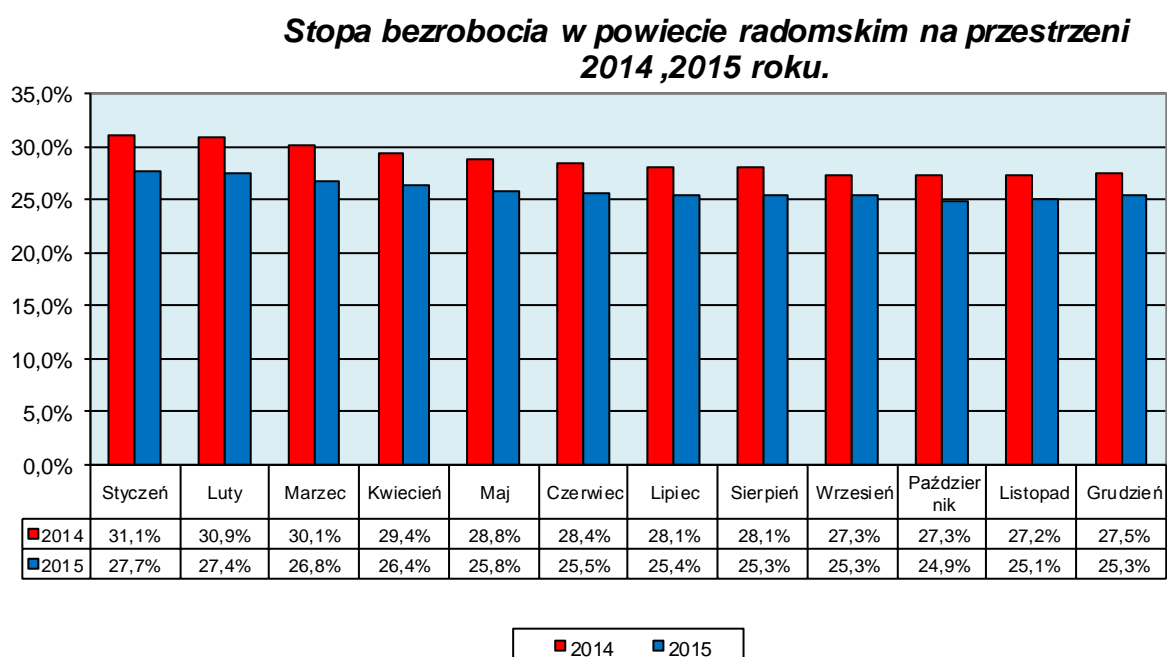
Na aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie radomskim miało wpływ szereg czynników obserwowanych na ogólnokrajowym rynku pracy i oddziałujących jednocześnie na rynki regionalne. Jedne wskaźniki gospodarcze poprawiają się, inne obniżają co jest typowe dla etapu wychodzenia z kryzysu.

Stopa bezrobocia: iloraz liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo w danej kategorii ludności.

Stopa bezrobocia w powiecie radomskim pod koniec grudnia 2015 roku ukształtowała się na bardzo wysokim poziomie **25,3%**. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 13624 zarejestrowanych osób, 6426 to kobiety, które stanowiły **47,16%** ogółu bezrobotnych. Wskaźniki te świadczą o nieznacznej poprawie sytuacji kobiet na lokalnym rynku pracy.

Wykres nr 1 znajdujący się poniżej w szczegółowy sposób przedstawia sytuację radomskiego rynku pracy w porównaniu z 2014 rokiem.

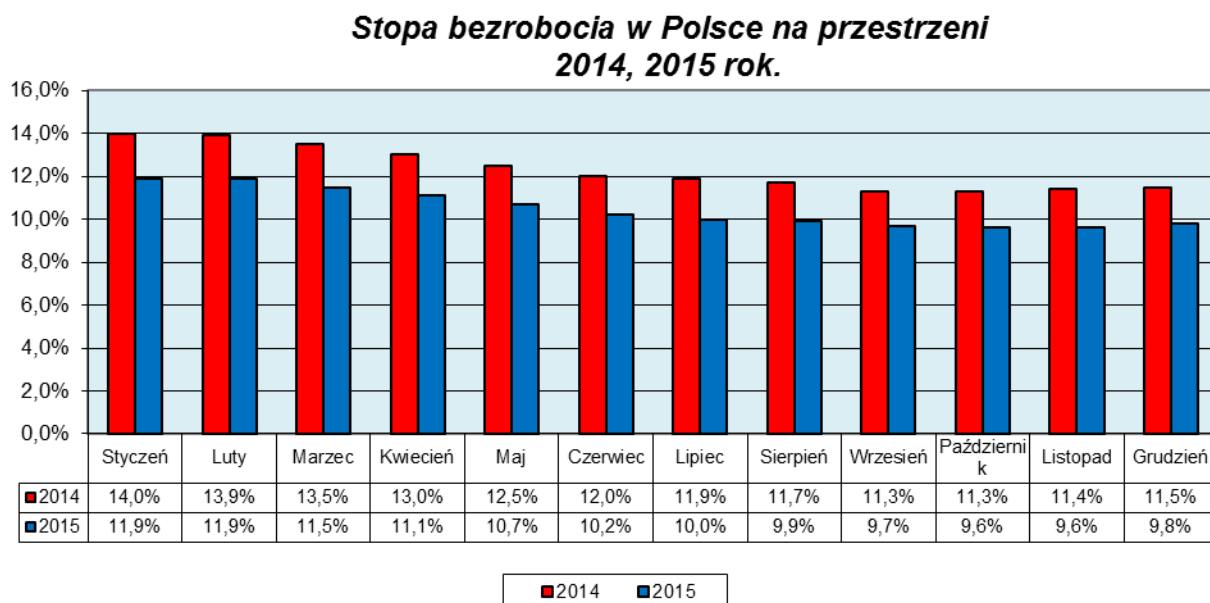
Wykres nr 1



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

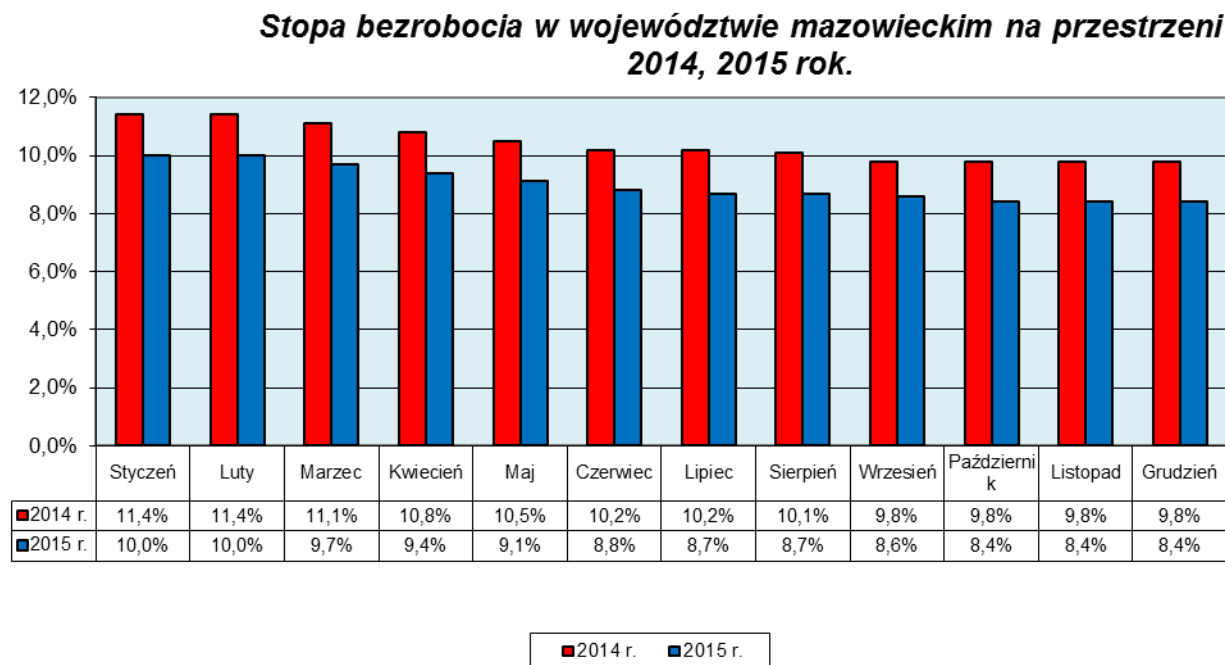
Wykres nr 2 oraz Wykres nr 3, zobrazone poniżej przedstawiają, jak kształtowała się stopa bezrobocia w latach 2014, 2015 w Polsce oraz w województwie mazowieckim.

Wykres nr 2



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Wykres nr 3



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

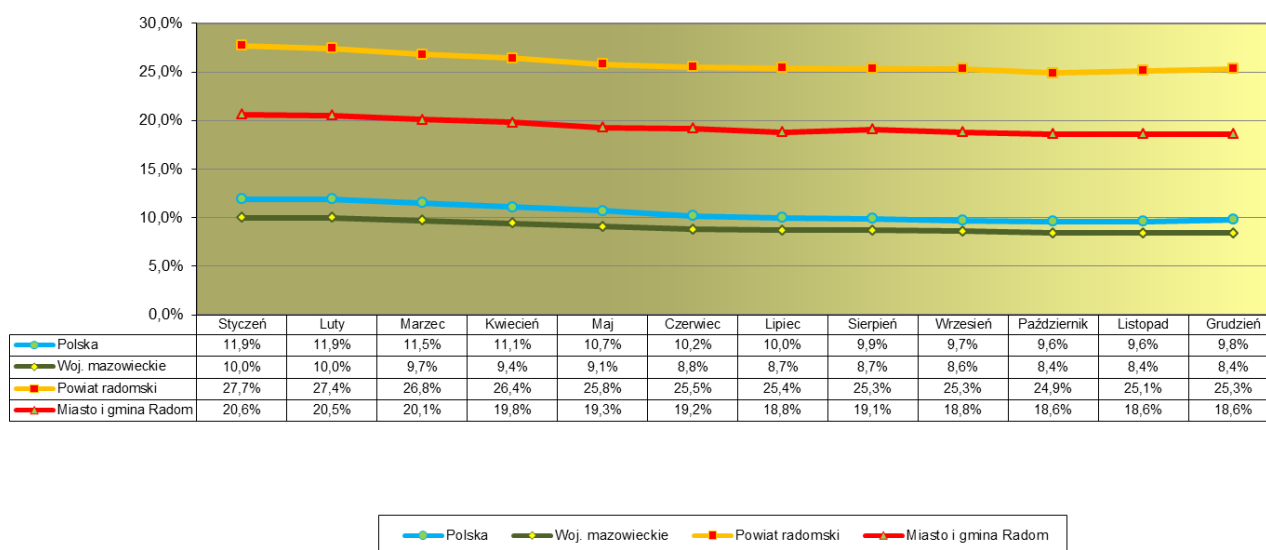
Dokładna analiza danych zamieszczonych na Wykresach: nr 1, nr 2 oraz nr 3 pokazuje, że sytuacja osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu radomskiego, na przestrzeni dwóch ostatnich lat (2014, 2015 rok), ulegała zróżnicowaniu. W stosunku do stycznia 2014 roku zaobserwowaliśmy spadek poziomu bezrobocia o niespełna 5,8

punktu procentowego, z 31,1% do 25,3,% (grudzień 2015 roku). Zwróćmy uwagę na analogiczne wskaźniki dotyczące województwa mazowieckiego oraz Polski (stan na koniec grudnia 2015 roku). Stwierdzimy, że sytuacja na rynku pracy jest wciąż bardzo trudna. W Polsce stopa bezrobocia na koniec grudnia 2015 r kształtowała się na poziomie 9,8%. W województwie mazowieckim wskaźnik ten osiągnął pod koniec grudnia wielkość rzędu 8,4%.

Opisane powyżej różnice przedstawia Wykres nr 4 zamieszczony na stronie nr 7.

Wykres nr 4

Stopa bezrobocia w 2015 roku (Polska, województwo mazowieckie, powiat radomski oraz miasto i gmina Radom).



Wykres sporządzony na podstawie danych GUS.

Koniec 2015 roku pod względem sytuacji na rynku pracy wiele się nie zmienił. W całej Polsce, w pierwszych dwóch miesiącach obserwowaliśmy wzrost stopy bezrobocia. Począwszy od marca wskaźniki zaczęły spadać. Tendencja ta utrzymywała się aż do grudnia. Jest to zjawisko powtarzające się cykliczne każdego roku.

Porównując dane dotyczące Polski, województwa mazowieckiego, powiatu radomskiego oraz miasta Radom widzimy, że we wszystkich przypadkach nastąpił niewielki spadek opisywanego wskaźnika (w stosunku do grudnia 2014 roku). Jednak sytuacja jest nadal niepokojąca. Tłumaczymy ją m.in. trwającym nadal międzynarodowym kryzysem gospodarczym na terenie całej UE. Jego początki sięgają 2008 roku.

Przedstawione wskaźniki i nieznaczny ich spadek pozwala nam jednak bardziej optymistycznie spoglądać w przyszłość obserwując sytuację i zmiany zachodzące w naszym kraju.

1.1 Grupy zawodów w/g których liczba bezrobotnych i ich napływ jest największy (stan na koniec 2015 roku)

Bardzo ważnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza napływu ofert pracy, która pozwala na określenie skali nadwyżki i deficytu zasobów pracy w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

Jednym z elementów „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” jest analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów). Zagadnienie to można rozpatrywać na różnych poziomach:

- 10 wielkich grup zawodowych,
- 43 duże grupy zawodowe,
- 133 grupy średnie,
- 445 grupy elementarne,
- 2443 zawodów i specjalności.

Niniejszy raport (na podstawie zaleceń Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej) został opracowany w oparciu o grupy elementarne (kod 4 cyfrowy).

Porównując bieżącą strukturę bezrobotnych według zawodów, do adekwatnej struktury z końca 2014 roku stwierdzamy, że nie zaszły tu zasadnicze zmiany. Większość zawodów pozostała, zmieniając jedynie kolejność w rankingu oraz dane liczbowe je opisujące.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	1194
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	517
5153	Gospodarze budynków	385
9613	Zamiatacze i pokrewni	371
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	336
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	332
7112	Murarze i pokrewni	322
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	261
4110	Pracownicy obsługi biurowej	260
5120	Kucharze	260
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	256
5141	Fryzjerzy	241
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	240
7222	Ślusarze i pokrewni	229

7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	217
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	169
3115	Technicy mechanicy	168
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	151
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	140
4321	Magazynierzy i pokrewni	131

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	924
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	375
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	281
7112	Murarze i pokrewni	255
5153	Gospodarze budynków	228
5141	Fryzjerzy	224
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	218
5120	Kucharze	211
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	210
9613	Zamiatacze i pokrewni	207
4110	Pracownicy obsługi biurowej	197
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	175
7222	Ślusarze i pokrewni	174
3115	Technicy mechanicy	173
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	157
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	140
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	122
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	117
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	116
4321	Magazynierzy i pokrewni	110

Powyższa tabela przedstawia zawody, w których liczba osób bezrobotnych była największa i wskazująca w których grupach zawodów był największy napływ bezrobotnych.

Zawody w których liczba bezrobotnych była najwyższa to: sprzedawcy sklepowi (ekspedieni) 924 osoby, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym 375 osób, mechanicy pojazdów samochodowych 281 osób.

1.2 Grupa zawodów dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

DB_t^k liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwale bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	100,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3256	Ratownicy medyczni	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	100,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00

5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	100,00
5411	Strażacy	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7116	Robotnicy budowy dróg	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9122	Czyściele pojazdów	100,00
9123	Zmywacze okien	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	100,00

1.3 Grupa zawodów w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy oraz najmniejszy.

Wskaźnik płynności bezrobotnych

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

OB_t^k odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3,50
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	3,00

3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
6310	Rolnicy produkcji roślinnej pracujący na własne potrzeby	3,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	3,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	3,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,50
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2,00
2310	Nauczyciele akademicy	2,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,00
2655	Aktorzy	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2,00
5152	Pracownicy usług domowych	2,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7322	Drukarze	2,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	2,00

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0,00

1.4 Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych.

Tabela 1. Oferty pracy w 2015 roku

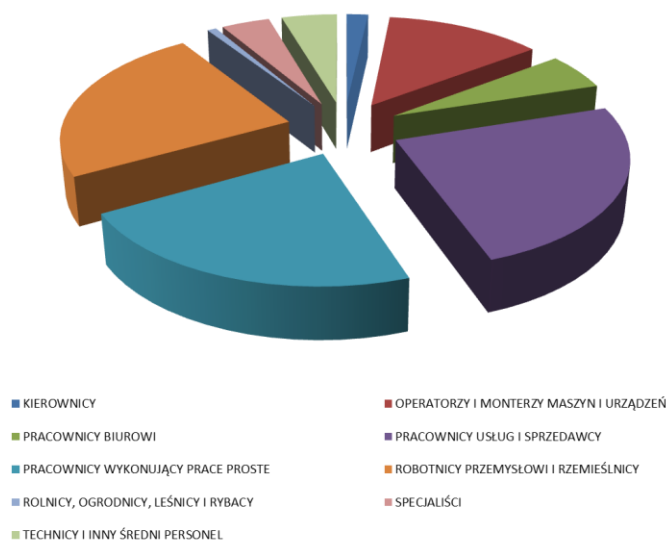
Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	1997	36	2033
KIEROWNICY	36	0	36
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	249	14	263
PRACOWNICY BIUROWI	110	0	110
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	497	2	499
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	451		451
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	485	0	485
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15		15
SPECJALIŚCI	77	4	81
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	77	16	93
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
KIEROWNICY	100,00%	0,00%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,68%	5,32%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	99,60%	0,40%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	100,00%	0,00%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
SPECJALIŚCI	95,06%	4,94%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,80%	17,20%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
Ogółem	100,00%	100,00%	
KIEROWNICY	1,80%	0,00%	

OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	12,47%	38,89%	0,32
PRACOWNICY BIUROWI	5,51%	0,00%	
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	24,89%	5,56%	4,48
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	22,58%		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	24,29%	0,00%	
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,75%		
SPECJALIŚCI	3,86%	11,11%	0,35
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	3,86%	44,44%	0,09

Systematycznie składane oferty pracy wskazują na wzrost popytu na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim. Bez wątpienia ważnym spostrzeżeniem jest duża powtarzalność pozycji jakie zajmują dzisiaj, a także w ostatnich latach grupy zawodów notujące wysoki poziom napływu ofert w porównaniu z zawodami charakteryzującymi się najwyższym poziomem bezrobocia m.in.:

- pracownicy usług i sprzedawcy (499 ofert)
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (485 ofert)
- pracownik wykonujący prace proste (451 ofert)
- operatorzy i monterzy maszyn (263 oferty)

Oferty pracy w 2015 roku



2. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w nowej metodologii do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga nałożenia dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. Wskaźniki te dotyczą dostępności ofert pracy, długotrwałego bezrobocia oraz płynności bezrobotnych. Zjawisko nadwyżki i deficytu opisujemy w poniższych definicjach.

Zawody maksymalnie deficytowe to zawody, w których nie odnotowano bezrobotnych czyli wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi zero.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	50,00	100,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody deficytowe to zawody, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,58	2,08	0,28		1,00	28,00	100,00

W rankingu zawodów deficytowych powiatu radomskiego znalazła się grupa zawodów obejmujących „Kierowników do spraw produkcji przemysłowej”. Pokazuje to, że na terenie tego obszaru brakuje specjalistów w zakresie tej gałęzi zawodowej. Kandydaci na te stanowiska niejednokrotnie stają przed konfrontacją z nowoczesnymi metodami

wdrażanymi przez firmy. Brakuje osób posiadających wystarczające kwalifikacje zawodowe i umiejętności oraz wygórowane wymagania pracodawców.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. W przedstawionym raporcie opisującym sytuację powiatu radomskiego zawodów zrównoważonych o w/w współczynnikach nie wykazano.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Zdefiniowane je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	43,17	0,25	172,67	70,45	0,83	100,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	7,25	0,08	87,00	85,71	0,90	0,00	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	18,50	0,33	55,50	66,67	0,88	75,00	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,42	0,08	29,00	66,67	0,00	0,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	6,00	0,42	14,40	66,67	0,83	100,00	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	32,00	3,92	8,17	69,70	0,96	81,82	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	97,67	14,42	6,77	62,63	0,93	70,52	100,00

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	31
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	29
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	18
4322	Placiści produkcyjni	10
4225	Pracownicy biur informacji	6
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6
5321	Pomocniczy personel medyczny	5
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	4
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

3. Analiza umiejętności i uprawnień.

Przedstawiona poniżej tabela umiejętności i uprawnień wg wielkich grup zawodów pozwala na systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy od strony popytowej i podażowej. Umożliwia także odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analizowane są uprawnienia, które najczęściej posiadają osoby bezrobotne (najwyższy odsetek bezrobotnych) oraz umiejętności i uprawnienia, które są najczęściej wymagane przez pracodawców (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Przeprowadzona analiza ułatwi prawidłowe funkcjonowanie systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego celem stałej możliwości weryfikacji potrzebnych umiejętności i wymagań stawianych przez pracodawców w ofertach pracy.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
TECHNICY I INNY ŚRĘDNI PERSONEL			Komunikacja ustna/komunikatywność	2,4390
			Wywieranie wpływu	2,4390
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,2195
			Planowanie i organizacja pracy własnej	1,2195
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,2195
PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,0526
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,0526
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	0,0394	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,7663
	Wywieranie wpływu	0,0394	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,7663
			Wywieranie wpływu	0,3831
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,4587

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Używane w raporcie określenie grupy zawodów wynika z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności) z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Raport zawiera również analizę skali i struktury bezrobocia rejestrowanego w powiecie radomskim wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz wyższych co przedstawia tabela nr 6.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	13 606	1 843	13,55%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	4 033	973	24,13%
zasadnicze zawodowe	4 178	155	3,71%
średnie ogólnokształcące	1 092	405	37,09%
policealne i średnie zawodowe	2 859	257	8,99%
wyższe	1 410	44	3,12%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	393	74	18,83%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	462	153	33,12%
liceum ogólnokształcące	106	66	62,26%
liceum profilowane	3	2	66,67%
technikum uzupełniające	19	4	21,05%
liceum uzupełniające	14	2	14,29%
szkoła policealna	54	5	9,26%
wyższa	779	28	3,59%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4.0 Analiza rynku edukacyjnego.

Celem analizy rynku edukacyjnego jest przedstawienie głównych parametrów, które charakteryzują rynek pracy powiatu radomskiego. Zakres analizy dotyczy bezrobocia (bezrobocie wg zawodów) oraz ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).

Część prognostyczna „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu radomskiego, przedstawiająca sytuację absolwentów w 2015 roku, została sporządzona przy wykorzystaniu następujących źródeł:

- „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowane przez Instytut Nauk Społeczno - Ekonomicznych,
- System Informacji Oświatowej Ministerstwa Edukacji Narodowej (SIO MEN - dane dotyczące uczniów szkół ponadgimnazjalnych),
- Główny Urząd Statystyczny (GUS - dane dotyczące studentów i absolwentów szkół wyższych),
- Dane gromadzone w systemie Syriusz przez Powiatowe Urzędy Pracy.

W obecnych czasach niezbędnym jest dostosowanie systemu kształcenia do wciąż zmieniającego się zapotrzebowania pracodawców na kwalifikacje i umiejętności pracobiorców. Zaczynamy więc pracować na sprawnym systemie informacyjnym opartym na weryfikacji i analizie danych.

4.1 Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Bezrobotni absolwenci to niezmiernie ważna grupa, na którą należy zwrócić szczególną uwagę. Pod koniec maja roku sprawozdawczego w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu (teren powiatu radomskiego) pozostawało 158 absolwentów. Stanowili oni 1,15% ogółu bezrobotnych. Niniejszy raport pomoże określić w jakich zawodach młodzi ludzie mają trudności ze znalezieniem pracy oraz pozwoli zastanowić się nad przyszłym wyborem kierunku kształcenia.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
0310	Żołnierze szeregowi	0
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	0
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	0
4322	Planiści produkcyjni	0
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
5321	Pomocniczy personel medyczny	0
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0

8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0
8182	Maszyści kotłów parowych i pokrewni	0
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2 Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Na terenie powiatu radomskiego funkcjonują szkoły ponadgimnazjalne, które możemy podzielić na:

- Szkoły policealne,
- Szkoły średnie techniczne (Technika, Licea zawodowe),
- Licea Ogólnokształcące,
- Zasadnicze Szkoły Zawodowe.

W 2015 roku w/w szkoły ukończyło 1362 osoby

- Wykształcenie średnie ogólnokształcące uzyskało 24,22% wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (330 osób),
- Wykształcenie zasadnicze zawodowe uzyskało 1,54% wszystkich absolwentów (21 osób).

Największa liczba uczniów ukończyła więc Licea Ogólnokształcące, najmniejsza Zasadnicze Szkoły Zawodowe. Porównując zeszłoroczne zestawienia z bieżącym, widzimy, że podział absolwentów ze względu na rodzaj ukończonej szkoły ponadgimnazjalnej uległ zmianie. Zmniejszyła się liczba absolwentów posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz zasadnicze zawodowe.

Dane uzupełnione o przewidywaną liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku 2015 zostały zebrane w Tabeli nr 8 i 9. Umożliwiają one określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek pracy.

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	84	8	33	24	39,29%	28,57%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	212	97	83	47	39,15%	22,17%

liceum ogólnokształcące	363		16	24	4,41%	6,61%
liceum profilowane			3	0		
liceum uzupełniające			2	0		
szkoła policealna	22		7	8	31,82%	36,36%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

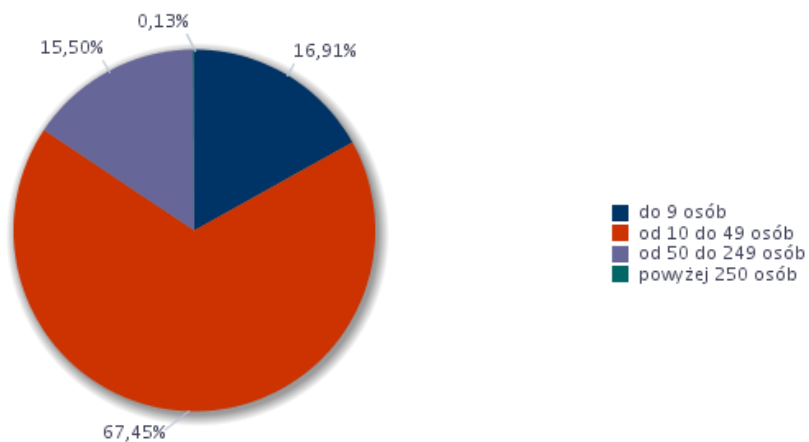
Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	21	21	76	361,90%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	
technikum	69	69	153	221,74%
liceum ogólnokształcące	330		38	11,52%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			16	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

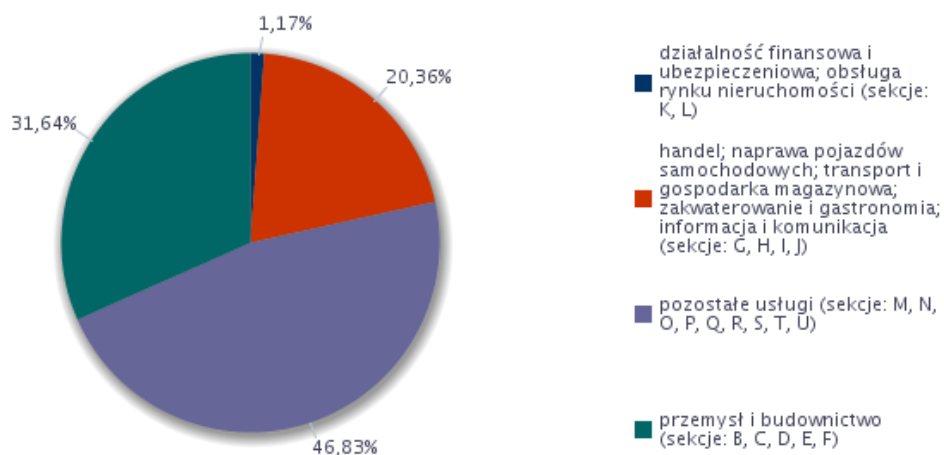
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przeprowadzone zostało przez Powiatowy Urząd Pracy i będzie wykonywane z częstotliwością roczną. Dotyczy sytuacji na rynku pracy w bieżącym roku oraz pokazuje planowane zmiany w wielkości i strukturze zatrudnienia w roku kolejnym. Specyfika badania polega na odwołaniu się do opinii respondentów (właścicieli przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych lub współodpowiedzialnych za zatrudnienie). Badanie m.in. identyfikuje problemy pracodawców ze znalezieniem nowych pracowników (analiza od strony zawodów oraz umiejętności i uprawnień). Celem tego badania jest przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, ujęcie diagnostyczne oraz konstruowanie na podstawie wyników prognoz.

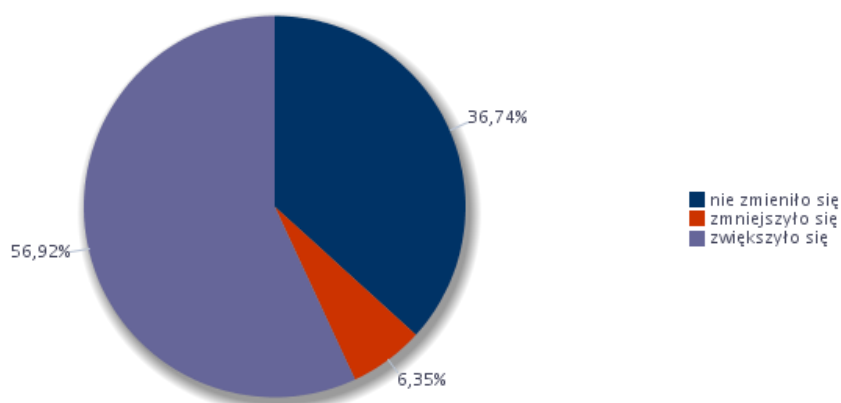
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

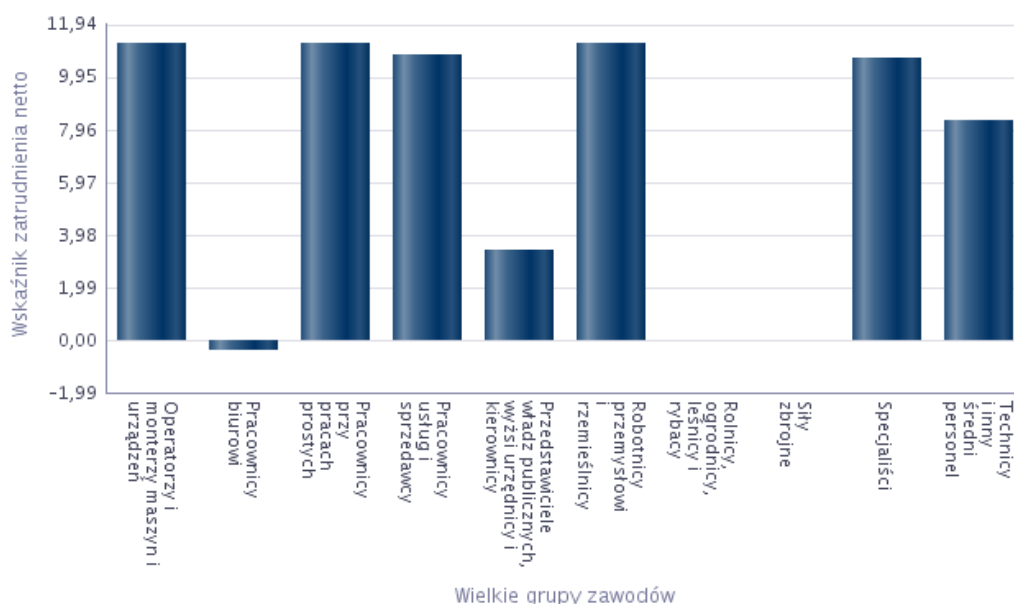


Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku

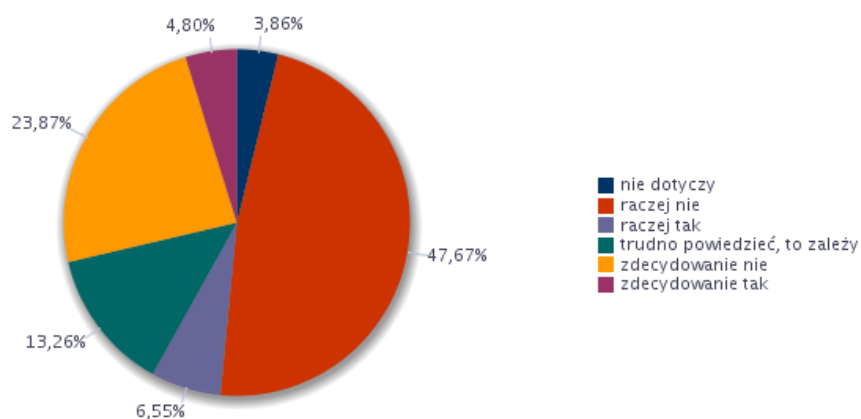


Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 roku

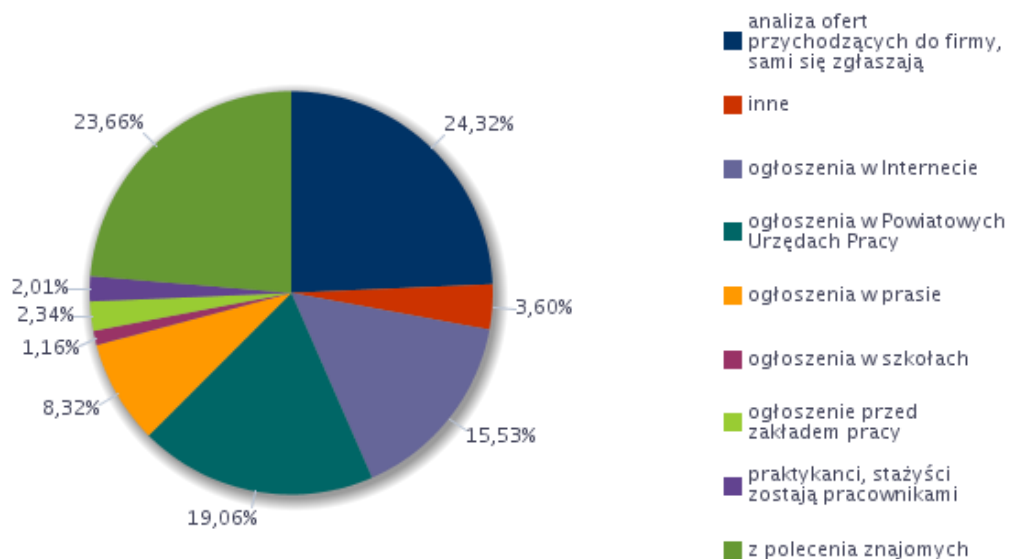
Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,20
Pracownicy biurowi	-0,38
Pracownicy przy pracach prostych	11,20
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,79
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3,45
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,20
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,68
Technicy i inny średni personel	8,29



Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



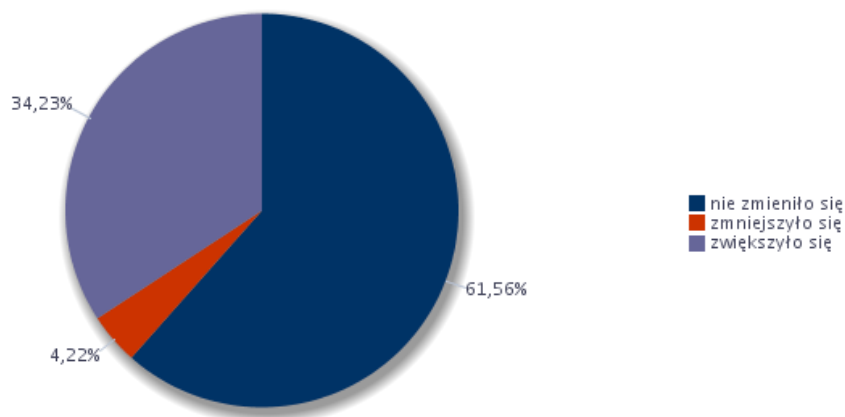
6. Prognoza lokalnego rynku pracy.

Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Ślusarz*	13,94%
Kierowca samochodu ciężarowego	9,30%
Fizjoterapeuta	4,65%
Kierowca samochodu dostawczego	4,65%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	4,65%
Pirotechnik	4,65%
Recepcjonista	4,65%
Rozbieracz-wykrawacz	4,65%
Rzeźnik-wędliniarz	4,65%
Spawacz	4,65%
Technik handlowiec*	4,65%
Technik organizacji produkcji	4,65%
Technik prac biurowych*	4,65%
Sekretarka	3,42%
Sprzątaczką biurową	3,42%
Mechanik samochodów osobowych	2,97%
Asystentka stomatologiczna*	1,29%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	1,29%
Frezer	1,29%
Monter stolarki budowlanej	1,29%
Operator ładowarki	1,29%
Pomoc kuchenna	1,29%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	1,29%
Tapicer meblowy	1,29%

Tartacznik	1,29%
Tłumacz	1,29%

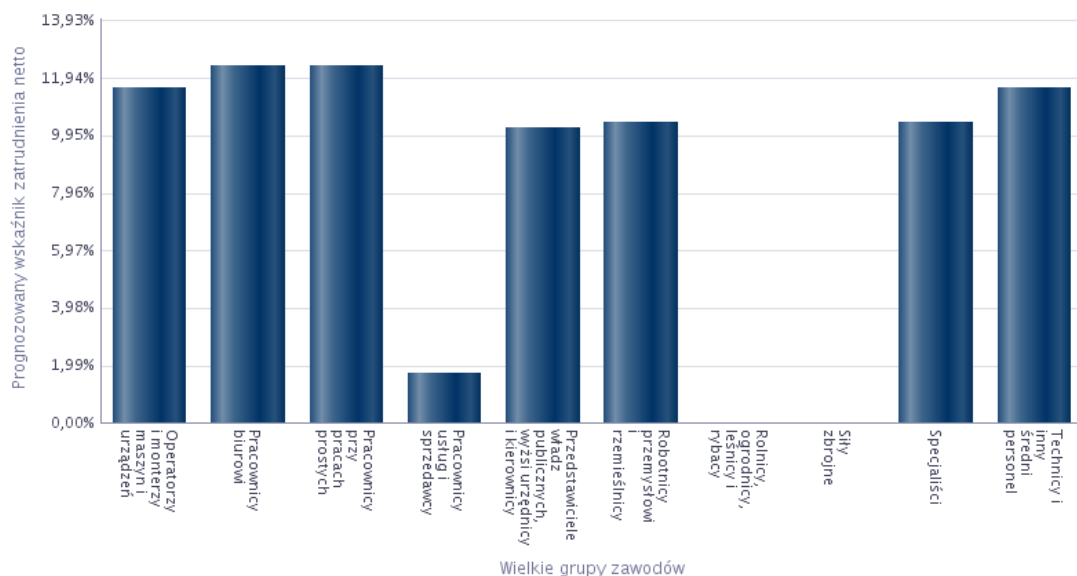
Rysunek 7. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2015 roku.

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	11,61%
Pracownicy biurowi	12,33%
Pracownicy przy pracach prostych	12,33%
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,72%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	10,22%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,37%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,37%
Technicy i inny średni personel	11,61%



7. PODSUMOWANIE

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu radomskiego dotyczący 2015 roku, który macie Państwo przed sobą, pokazał, że sytuacja na lokalnym i powiatowym rynku pracy nie uległa diametralnym zmianom i jest nadal niepokojąca. Można jednak pokusić się o stwierdzenie, że w dalszej perspektywie powinna zmierzać ku nieznaczej poprawie. Stopa bezrobocia na terenie powiatu radomskiego ma wciąż wartość dwucyfrową, wynoszącą 25,3%. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy pozostaje zarejestrowanych ponad 13 tysięcy osób bezrobotnych. Przeglądając dane opracowane przez Główny Urząd Statystyczny stwierdzamy, że wskaźniki opisujące problem bezrobocia w Polsce oraz w województwie mazowieckim są znacznie niższe i oscylują wokół wartości 9,8% - 8,4%. Koniec roku 2015 oraz początek 2016 na podstawie składanych ofert pracy pozwala na wskazanie kilku ważnych grup zawodów, w których pracodawcy z terenu lokalnego rynku pracy wstępnie deklarują możliwość wzrostu zatrudnienia dla : Techników i innego średniego personelu, pracowników biurowych, pracowników usług i sprzedawców, robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń oraz pracowników wykonujących prace proste. Analizując powyższe grupy zawodów stwierdzamy , że pracodawcy przywiązują dużą wagę do uprawnień i umiejętności kandydatów i traktują jako „bardzo ważne” : m.in. komunikatywność, umiejętność pracy w grupie, planowanie i organizacja pracy oraz sprawność psychofizyczne i psychomotoryczne. Jako raczej ważne wskazywali: wywieranie wpływu, obsługę komputera i wykorzystanie internetu, obsługę, montaż i naprawę urządzeń technicznych.

Problem bezrobocia od wielu lat jest bardzo złożony i należy pamiętać, że analiza ilościowa nie jest w stanie w pełni go odzwierciedlić. Jednym z powodów zaistniałej sytuacji może być zatrudnienie w tzw. szarej strefie. Najczęściej dotyczy branży budowlanej i zawodowo jej pochodnych. Przedstawiciele tych profesji figurują w rejestrze PUP jako osoby bezrobotne, aby móc korzystać z ubezpieczenia zdrowotnego, a nie w celu podjęcia pracy.

Cieężko jest objąć analizą osoby faktycznie nie pracujące i nie zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy. Adekwatna sytuacja ma miejsce w przypadku ofert pracy. Nie jesteśmy w stanie ocenić ile ofert faktycznie nie trafiło do rejestrów urzędów pracy. Kolejny problem to sprawa klasyfikacji zawodów i specjalności, która jest bardzo rozbudowana i u wielu osób bezrobotnych uprawnienia systematycznie się dezaktualizują. Do Powiatowego Urzędu Pracy trafiają również oferty z tzw. wtórnego rynku pracy. Te same oferty w stosunkowo krótkim czasie są powtórnie zgłaszane do PUP. Jest to niestety

bardzo często spotykane zjawisko. Znaczna część beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy zupełnie nie jest zainteresowana podjęciem zatrudnienia czego konsekwencją jest wyrejestrowanie z ewidencji osób bezrobotnych.

1. W 2015 roku, na terenie powiatu radomskiego nastąpił minimalny spadek stopy bezrobocia z 27,5% (grudzień 2014 rok) do 25,3% (grudzień 2015 rok). Jak łatwo obliczyć wartość ta uległa zmniejszeniu zaledwie o 2,2%.
2. Liczba bezrobotnych (z terenu powiatu radomskiego) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, na koniec badanego okresu zmniejszyła się w stosunku do grudnia 2014 roku z 14834 do 13624 osób bezrobotnych. Jest to spadek o około 1210 osób.
3. Bezrobocie w powiecie radomskim dotyka przede wszystkim mężczyzn, kobiety stanowią 47,16% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.
4. Najbardziej sfeminizowane zawody to między innymi: Sprzedawca, Fryzjer, Szwaczka oraz Technik prac biurowych. Dużą grupę stanowią kobiety nie posiadające zawodu.
5. Najlichniesza grupa bezrobotnych to między innymi: Sprzedawcy, Robotnicy budowlani, Robotnicy gospodarczy, Szwaczki oraz Obuwnicy przemysłowi. Dużą grupę stanowili również bezrobotni bez zawodu.
6. Największą liczbę bezrobotnych absolwentów posiadały zawody: Fryzjer, Sprzedawca. Duża grupa absolwentów nie posiadała żadnego zawodu.
7. Zawody generujące długotrwale bezrobocie to między innymi: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy oraz Robotnik placowy.
8. Największa liczba osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu posiadała zawód: Sprzedawca, Robotnik budowlany, Robotnik gospodarczy, Robotnik placowy, Szwaczka, Technik prac biurowych, Ślusarz oraz Fryzjer. Bardzo dużą grupę stanowiły jak zwykle osoby bez zawodu.
9. W 2015 roku pozyskano 3864 oferty pracy (w adekwatnym okresie 2014 roku liczba ta wyniosła 3325 ofert), dotyczy miasta i powiatu radomskiego.
10. Największa liczba ofert pracy jest skierowana do: Robotnik gospodarczy, Sprzedawcy, oraz Technika prac biurowych. W zestawieniu uwzględniono również oferty pracy subsydiowanej czyli staże.
11. Szczegółowe informacje na temat monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na poziomie krajowym, wojewódzkim i powiatowym zamieszczone są na stronie www.mz.praca.gov.pl.